



**JEUNES
NOUVEAUX
EMPLOIES**



La Commission Fédérale Jeunes (CFJ) CGT te présente son livret d'accueil pour les jeunes et nouveaux embauchés.

Tu trouveras sous forme de QR codes **des informations d'importance sur tes droits dans les entreprises des IEG.**

La CGT est en première ligne des avancées sociales, la plus active dans la branche et en entreprise. Nous continuons à être le rempart principal face à nos employeurs et aux politiques qui souhaitent balayer nos acquis et notre histoire sociale.

C'est dans cet esprit que dans beaucoup de syndicats de notre Fédération, de jeunes syndiqués CGT mettent en place et animent des collectifs. À la FNME-CGT, ce sont les Commissions Fédérales Jeunes (CFJ) qui coordonnent et impulsent l'activité en direction de la jeunesse.

Ces collectifs permettent aux jeunes de se retrouver, de se connaître et d'aller à la rencontre des autres jeunes salariés lors de nos conférences jeunes.

Si tu souhaites participer aux travaux de la CFJ, je t'invite à te rapprocher de ton syndicat CGT local ou de nous joindre par mail ou via les réseaux sociaux.

Bonne lecture et à bientôt !

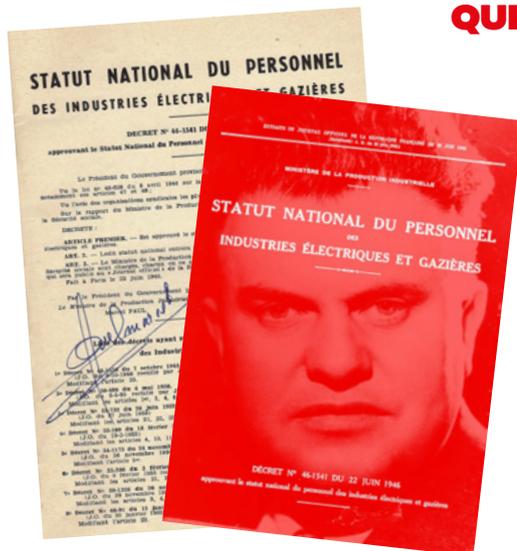
**LA
COMMISSION
FÉDÉRALE
JEUNES**

SOMMAIRE

STATUT	p.3
PROTECTION SOCIALE	p.4
DROITS FAMILIAUX	p.5
SALAIRE	p.6
ÉGALITÉ FEMMES/HOMMES ET HANDICAP	p.7
ACTIVITÉS SOCIALES	p.8
PROGRAMME PROGRESSISTE DE L'ÉNERGIE	p.10
VIE SYNDICALE	p.11

LE STATUT

QUELS SONT TES DROITS ?



**FLASHE LE QR CODE
POUR LIRE LE STATUT DES
INDUSTRIES ÉLECTRIQUES
ET GAZIÈRES**



© Fred GUYOT / FINME-CGT

MARCEL PAUL
(1900-1982)

**Modernité
de son héritage**

Les conséquences du dérèglement climatique et de la situation en Ukraine posent de manière renouvelée les questions de politique énergétique. De fait, l'électricité est devenue un bien commun universel. L'énergie doit échapper à toute notion de profit, ce qui nécessite sa maîtrise publique. Alors que la réalité des conséquences de la concurrence « libre et non faussée » devrait s'imposer à tous, certains s'acharnent à persévérer dans une voie politique néfaste, sous bien des aspects, pour le pays et sa population.

Quarante années après le décès de Marcel PAUL – le 11 novembre 1982 – la nationalisation de l'énergie n'est que plus pertinente. Une nationalisation nouvelle, véritable propriété sociale avec des droits nouveaux pour les salariés, les usagers et les élus territoriaux. Marcel PAUL s'est doublement identifié à cette idée de nationalisation. Il en a formulé la revendication en tant que syndicaliste et il l'a mise en œuvre en tant que Ministre communiste du Général de Gaulle. [...]

Il me plaît de rappeler ce qu'il déclarait aux électriciens et gaziers lors du 35^{ème} anniversaire de la nationalisation en 1981 : « *Je vous demande de ne jamais oublier que vous avez en charge un instrument fondamental de la vie du pays. Votre dignité, comme l'intérêt national, vous font un devoir impérieux de continuer à défendre le Service public, propriété de la Nation...* » [...]

François DUTEIL - Président de l'Institut d'Histoire Sociale Mines-Énergie (IHSME)

Extrait de la préface du livret « Marcel Paul (1900-1982) : une traversée du siècle » Septembre 2022

LA PROTECTION SOCIALE

Les agents statutaires des IEG, actifs et pensionnés, relèvent d'un régime spécial, légal et obligatoire de Sécurité sociale.

La CAMIEG (Caisse d'Assurance Maladie des Industries Électriques et Gazières) assure la gestion de la couverture Maladie et Maternité. Elle verse aux affiliés les prestations en nature (remboursements de soins) du régime général et celles du régime complémentaire obligatoire.

Notre protection sociale ne se limite pas à la Caisse d'Assurance Maladie et Maternité. D'autres dispositions statutaires et conventionnelles complètent l'intervention du régime spécial en cas de maladie, d'accident du travail ou de décès.

C'est pour nous l'occasion, à travers ce livret, de te rappeler les grandes lignes de ce qui constitue ta protection sociale sur la santé et la prévoyance dans les IEG. Une protection de haut niveau qu'il faut défendre ensemble et améliorer.



**FLASHE LE QR CODE
POUR RETROUVER LE LIVRET
SUR LA PROTECTION SOCIALE**



LES DROITS FAMILIAUX



**FLASHE LE QR CODE
POUR RETROUVER LE LIVRET
SUR LES DROITS FAMILIAUX**

Tu trouveras dans ce guide l'ensemble des dispositions en rapport avec le droit familial :

- les indemnités
- les congés
- les absences

issu des textes de la branche des industries électriques et gazières ou des textes légaux en vigueur.

UN DROIT POUR LES JEUNES

Les jeunes travailleuses-eurs ont droit à des congés spécifiques liés à des événements familiaux tels que la naissance d'un enfant, l'adoption ou des circonstances familiales exceptionnelles.

Des avantages sociaux tels que des prestations familiales spécifiques, des facilités pour les travailleurs ayant des responsabilités familiales.

Les droits des jeunes travailleuses-eurs en matière de congé parental leur permettent de prendre un congé prolongé pour s'occuper de leur enfant tout en préservant leurs droits dans l'entreprise.

Tu trouveras toutes ces indications dans le livret droits familiaux.

LA GRILLE DE SALAIRE

DANS LES IEG, LE SALAIRE NE PEUT ÊTRE INFÉRIEUR AU SMIC ET DOIT VEILLER À CE QUE LA RÈGLE DE «À TRAVAIL DE VALEUR ÉGAL SALAIRE ÉGAL» SOIT APPLIQUÉE.

Pour la CGT, chaque salarié doit à minima doubler son salaire entre le début et sa fin de carrière, indépendamment des promotions sociales et évolutions professionnelles.

Le salaire ainsi calculé s'intègre dans une grille. Chaque salarié possède une visibilité sur sa situation en fonction de l'emploi ou de la fonction occupé dans l'entreprise. Elle permet de se projeter sur son évolution à venir.

La grille est un repère commun essentiel de la cohésion et de la justice sociale. Au-delà, une grille commune à toutes les entreprises de la branche des Industries Électriques et Gazières facilite la mobilité entre elles.

Retrouve la grille des salaires (détaillée selon le nombre d'heures hebdomadaires et la majoration résidentielle 24%, 24,5% ou 25%).

**COMMENT ÉVOLUE
TON SALAIRE
DANS LA GRILLE ?**

**COMMENT PRÉPARER
SON ENTRETIEN
D'ÉVALUATION ?**



ÉGALITÉ

Le processus d'émancipation des femmes, entamé il y a plus d'un siècle en France, n'est pas achevé. Malgré un arsenal législatif égalitaire produit par des décennies de luttes, **les inégalités perdurent dans tous les domaines** et les violences de genre traduisent et entretiennent un système de domination des hommes sur les femmes qui impacte aussi les salarié·es et les retraité·es de nos industries.



**FLASHE LE QR CODE
POUR RETROUVER
LES PROPOSITIONS
DE LA FNME-CGT**

HANDICAP

La CGT revendique l'égalité d'accès aux droits et le droit effectif à la non-discrimination, tout comme des garanties en matière d'accès et de maintien dans l'emploi de tout salarié en situation de handicap.

Les travailleurs en situation de handicap ou d'inaptitude doivent bénéficier de tous les aménagements rendus nécessaires, que ceux-ci soient organisationnels, techniques, matériels, aménagements de la charge, des temps et durées de travail, etc...



**LA FNME-CGT REVENDIQUE
LE DROIT À LA DIFFÉRENCE,
PAS À L'INDIFFÉRENCE !**

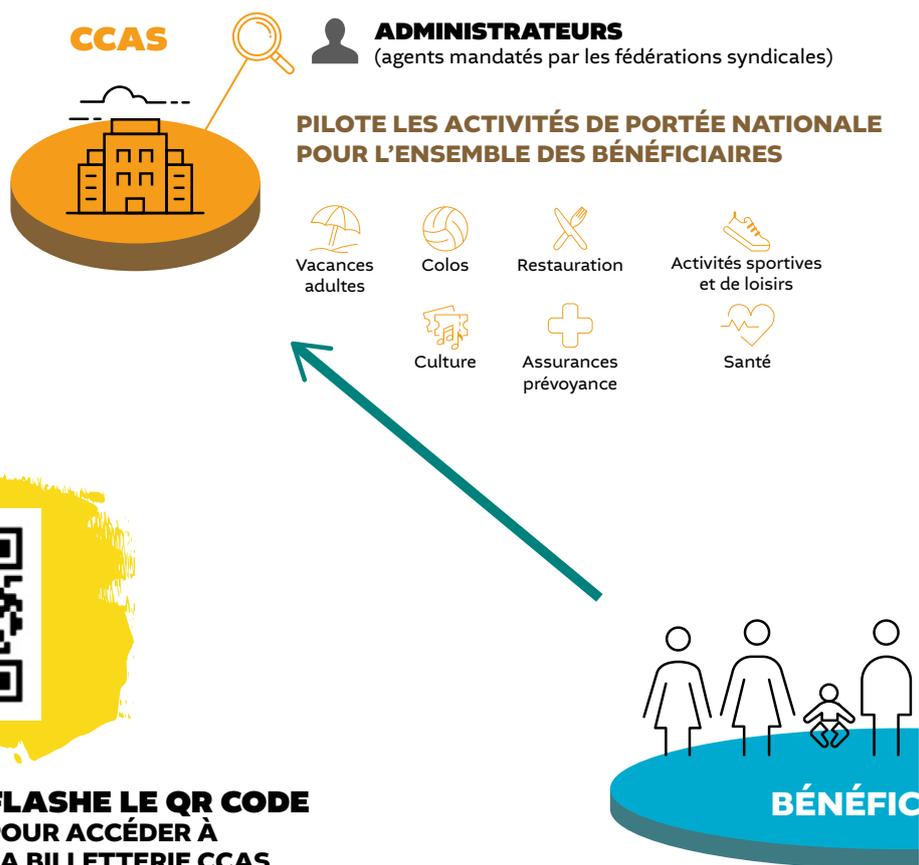


**FLASHE LE QR CODE
POUR RETROUVER
LES PROPOSITIONS
DE LA FNME-CGT**

LES ACTIVITÉS SOCIALES

Les activités sociales de l'énergie fédèrent et rassemblent le personnel des Industries Électriques et Gazières en France autour d'activités communes.

Elles ont en commun de placer l'homme au cœur de leurs activités et d'agir en faveur du développement de la personne, du bien-être, de la qualité de vie avec pour ambition l'émancipation de toute et tous.



**FLASHE LE QR CODE
POUR ACCÉDER À
LA BILLETTERIE CCAS**

*Pour obtenir son identifiant NIA,
rapproche-toi de ta SLVie ou de ton syndicat.*

**FLASHÉ LE QR CODE
POUR ACCÉDER AUX OFFRES
PRÉVOYANCE DE LA CCAS**



**FLASHÉ LE QR CODE
POUR ACCÉDER AUX
VACANCES SÉJOURS JEUNES**

LES PROGRAMMES PROGRESSISTES DE L'ÉNERGIE (PPE)

La FNME-CGT affirme la nécessité d'une transition énergétique pour TOUS et réduisant les inégalités : efficacité et performance énergétique, fiscalité, lutte contre le réchauffement climatique, droit à l'énergie pour tous, sortie du marché et de la concurrence, garanties sociales fortes pour les travailleuses·eurs du secteur, etc...

www.energie-servicepublic.com

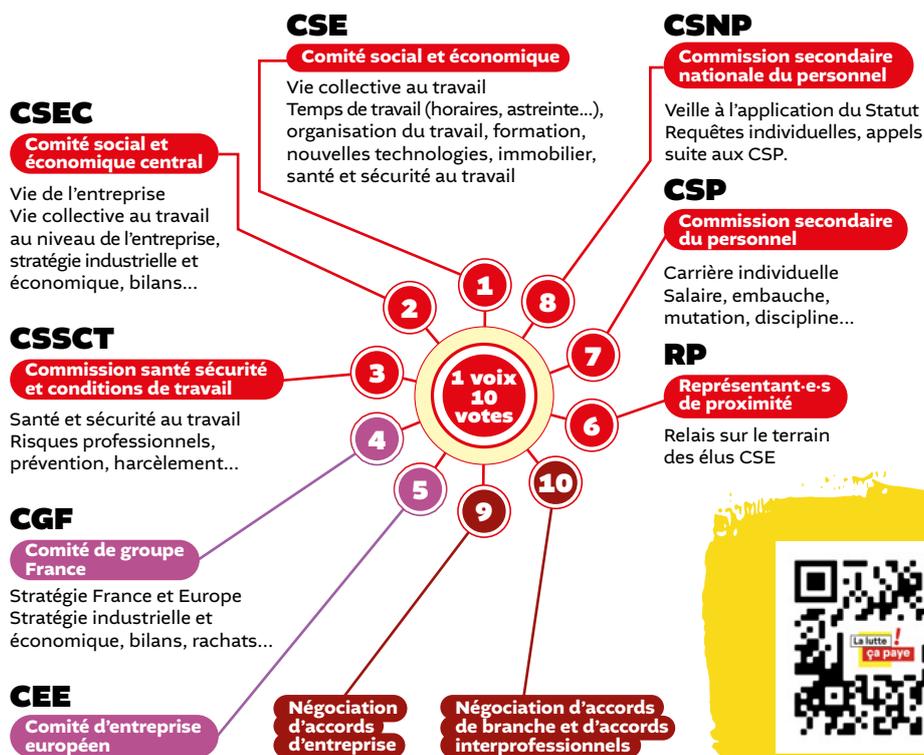


**FLASHE LES QR CODE
POUR ACCÉDER AUX PUBLICATIONS**

LES INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL (IRP)

Les Instances Représentatives du Personnel, dont les membres sont élus au suffrage direct des salariés pour une période de 4 ans, ont pour vocation la défense collective et individuelle des salariés.

Les élections des représentants du personnel aux Comités sociaux et économiques (CSE) servent de base de calcul pour établir la représentativité des organisations syndicales, au niveau de l'entreprise, de la branche des industries électriques et gazières (IEG) et au niveau interprofessionnel.



**FLASHE LE QR CODE
POUR RETROUVER LES INFOS SUR
TES IRP ET LEUR FONCTIONNEMENT**

NOS VALEURS

NOS VALEURS FONDAMENTALES SONT AXÉES SUR LES DROITS DES TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS, LA JUSTICE SOCIALE, L'ÉGALITÉ ET LA SOLIDARITÉ.

LUTTE POUR LES DROITS DES TRAVAILLEURS

La CGT a toujours été engagée dans la défense des droits des travailleurs. Cela inclut la lutte pour de meilleures conditions de travail, des salaires équitables, des horaires raisonnables et la sécurité au travail.

SOLIDARITÉ

La solidarité est une valeur centrale de la CGT. Le syndicat encourage les agents à s'unir pour défendre leurs intérêts communs. La solidarité peut s'exprimer à travers la participation à des mouvements de grève, des manifestations et d'autres actions collectives.

JUSTICE SOCIALE

La CGT milite pour une société plus juste sur le plan économique et social. Elle s'oppose aux inégalités et aux discriminations, et cherche à promouvoir une répartition équitable des richesses.

INTERNATIONALISME

La CGT a souvent exprimé une perspective internationale, soutenant les mouvements de travailleurs à l'échelle mondiale et s'opposant à l'exploitation transnationale.



CONTACT